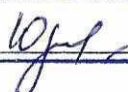


Филиал ГКУ РЦЗН по городу Кумертау

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

« 25 » 06 20 24 г.

Регистрационный номер 241

Подпись 

Согласован в Кумертауской городской организации
Башкирской республиканской организации
Профсоюза работников народного образования
и науки РФ

Регистрационный № 16 06 06 2024 г.
Председатель Кумертауской городской организации
Профсоюза работников народного образования
и науки РФ

 Е.В. Кучербаева



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №3
с углубленным изучением отдельных предметов имени Сергея
Александровича Погребача»
городского округа город Кумертау
Республики Башкортостан
на 2023-2025 годы

От работодателя:

Представитель работодателя:
Директор
МБОУ СОШ №3 им. С.А. Погребача
 В.А. Чепелюк
06 июня 2024 г.

От работника:

Председатель ППО МБОУ СОШ №3
им. С.А. Погребача
Е.Н. Снитко


06 июня 2024 г.

Принято на собрании трудового коллектива работников МБОУ СОШ №3 им. С.А. Погребача
Протокол №2 от 06 июня 2024

г. Кумертау 2024 г.

В соответствии с п. 1.13 Коллективного договора, ст. 44 ТК РФ, на основании постановления Правительства Республики Башкортостан от 11 марта 2024 года № 88 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» и постановлением Главы Администрации городского округа город Кумертау Республики Башкортостан от 31.05.2024 № 700 «Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организация городского округа город Кумертау Республики Башкортостан и казенного учреждения «Управление образования» городского округа город Кумертау Республики Башкортостан» стороны договорились:

в коллективном договоре

1. Пункт 5.3.17. Раздела V. «Оплата труда и нормы труда» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«Молодым специалистам - педагогическим работникам, впервые приступившим к работе после окончания образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 3450 рублей пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени. Заработная плата без учета указанной надбавки не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

2. В разделе VII. «Аттестация педагогических работников» Коллективного договора фразу «Аттестация педагогических работников осуществляется в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 года №276, ОТС 2021-2023годы» заменить на « аттестация педагогических работников производится в соответствии с приказом Минпросвещения России от 24.03.2023 N 196 «Об утверждении

3

Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

3. В раздел X. «Дополнительные гарантии молодежи и педагогическим работникам» Коллективного договора внести следующие изменения:

1) Пункт 10.3.1. изложить в новой редакции:

«Молодым специалистам - педагогическим работникам, впервые приступившим к работе после окончания образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 3450 рублей пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени.

Заработная плата без учета указанной надбавки не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда».

2) Пункт 10.3.2. изложить в новой редакции:

«Молодым специалистом признается лицо в возрасте до 35 лет включительно, окончившие профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющимся государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятое на работу в организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной организации или образовательной организации высшего образования.

К уважительным причинам пропуска срока трудоустройства для получения ежемесячной надбавки являются:

- временная нетрудоспособность, подтвержденная документально;
- призыв работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998г. №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- 4
- призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
 - переход работника в другую образовательную организацию республики;
 - обучение в очной аспирантуре, магистратуре на срок не более трех лет;
 - нахождение в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается при условии, если педагогический работник — молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 календарных дней со дня окончания временной нетрудоспособности, прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Молодым специалистам -педагогическим работникам, впервые приступившим к работе после окончания образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, имеющих педагогическую нагрузку не менее 1 тарифной ставки и приступившим к работе в год окончания обучения, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере 3 окладов»

3) В пункте 10.3.3. слова «трех лет» заменить на «пяти лет».

4) Пункт 10.3.4. изложить в новой редакции:

«Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается с даты трудоустройства в течение первых пяти лет непрерывной работы на педагогической должности.

В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- призыв работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998г. №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о

добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

—призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

-переход работника в другую образовательную организацию республики;

-обучение в очной аспирантуре, магистратуре на срок не более трех лет;

-нахождение в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет».

5) Пункт 10.3.7. дополнить абзацем:

«Получение молодым специалистом квалификационной категории не является основанием для снятия ежемесячной стимулирующей надбавки».

В Приложении № 8 «Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 3 им. С.А. Погребача» к Коллективному договору внести следующие изменения:

1) В Разделе 3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей таблицу пункта 3.2. изложить в следующей редакции:

Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	14526	13498	12598	11570

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) и средней заработной платы работников учреждения устанавливается учредителем в кратности от 1 до 8.

2) В Разделе 4. Условия оплаты труда работников образования пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПГК должностей работников образования устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров ставок заработной платы, окладов	Ставки заработной платы, оклады, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:		
1 квалификационный уровень: вожатый, секретарь учебной части	1,15	5618
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»:		
1 квалификационный уровень: старший вожатый	1,889	9228
2 квалификационный уровень: социальный педагог, педагог дополнительного образования	2,039	9961
4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель	2,139	10450

3) Пункт 4.1. дополнить пунктом 4.1.1. Минимальный оклад работников, занимающих должность, не включенную в ПКГ (советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями) устанавливается в размере 10450 руб.

4) Пункт 4.3. изложить в следующей редакции:

Оклады работников, занимающих общеотраслевые должности служащих учреждения, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера оклада	Оклад, руб	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:			
1 квалификационный уровень: лаборант, техник-программист	1,4	6839	

Стороны признают, что настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3 с углубленным изучением отдельных предметов имени Сергея Александровича Погребача» городского округа город Кумертау Республики Башкортостан на 2023-2025 годы вступает в силу с момента подписания сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.